

Session Ledarbrist? Ca 40 personer deltog

Mötesstolpar gjorda för presentationen

-Vi kör denna session i dialogform under varje delpunkt för att få ett aktivt auditorium.

-Beskriv LIV situation för 2-3år sedan med en åldrande ledarskara som droppade av. Andra ledare som inte ställde upp för att de inte ville förboka sig långt i förväg. Nya ledare som gick teori delen blev inte färdiga ledare. Nytt ledarbokningsystem på nätet. Styrelsen stod frågande vad vi skulle göra för att vända den negativa trenden.

-Vi hade upp frågan på flera styrelsemötet och vid flera ledarträffar utan resultat. Sedan utsåg vi en huvudansvarig i styrelsen att jobba aktivt med detta.

-Hjälpmiddel för uppföljning var ledarstatuslistan (bifogas) som Anders håller uppdaterad hela tiden.

-Ledaraspiranter får sid kod direkt och blir inbjudna till ledarträffar mm så att de blir med i gänget tidigt.

-Planering, uppmuntran och uppföljning, uppföljning och återigen uppföljning är A och O i detta sammanhang.

-Flexibilitet i ledarutbildningen och godkännandet av nya ledare. Vi blev lite för strikta efter de stora SSSK tillbuden i mitten på 2000-talet. Flera ledare blev rädda att leda efter detta med för stort ansvar.

-Berätta om Bengt Johansson förlösande råd att ledare inte ska kunna allt. Vid akuta sjukvårdsbekymmer på isen så ring nödnumret 112 och begär råd.

-I höstas införde vi ett nytt ledarbokningssystem att vi förhandsbokade samma helger som ledarna hade haft förra året igen. Vi hade väntat oss stora protester men systemet mottogs väl. Dessutom kompletterande bokningar på ledarträffar, ledarturer, mm. Visa ledarlistan med testledare för att visualisera luckorna. Hur bokar andra klubbar sitt ledarår: hela säsongen, månadsvis, annat?

-Belöningar till ledarna som vi har idag är bl.a.: Ledarutflykt med buss och middag, ersättning för bil och busspengar, kartbidrag, mm.

-Hur ska vi få flera kvinnliga ledare?

-Hur söker vi nya ledare. Nyfikna deltagare under turerna, isvaksövningar, etc.

-Erfarenhetsutbyte och brainstorming hur andra klubbar har gjort och nya ideer inför framtiden.

Mötesnoteringar gjorda under sessionen

Solstaskäret: Inbjuder till ledarkandidatkväll. Betonar att de är speciellt intresserade av åkare som "gillar att åka långsamt". Har kväll då de försöker svara på frågan: Vad innebär det att vara ledare? Ordnar kandidatturer.

LLK eller var det Bråvallaskrinnarna: Har ni andra ledarbrist? Det visade sig att de var tämligen ensamma om att inte ha ledarbrist. Det kanske går i vågor. De ordnar ny ledarutbildning vartannat år. Har ledarna högre status i Östergötland än hos oss andra?

SSSK har ett belöningsystem. Har man genomfört 5 ledaruppdrag en säsong åker man gratis buss hela nästa säsong. Försöker belöna förhandsteckning och även spontanteckning.

Solstaskäret: Ledarna är uppdelade i 4 pooler som tar hand ansvar för var 4:e vecka. Ledarna den aktuella veckan träffas på torsdagen och fördelar ledaruppdragen.

LLK: Kollar upp på måndagen vilka ledare som finns tillgängliga. Om det behövs fler ledare så efterlyses sådana och då är det alltid några som ställer upp.

Södertälje: Har ett aspirantprogram som sträcker sig över 2 år Har Iskunskapskurs med 4 kvällar och därefter turer på pedagogiska isar. Har aspirantturer 1 gång/månad. Vill de gå vidare får de själva leda aspirantturer för andra aspiranter och även prya under ordinarie turer. Får hänga med på spaningsturer som ledarna genomför på fredag respektive lördag. Dessa är inte öppna för övriga ledare.

Sundsvall: Har inga fadderturer men blivande ledare får åka som andra man. Har ett utbildningsprogram.

Östhammar: Har 250 medlemmar och 20 ledare. Har en organiserad tur/veckoslut. >Om gruppen är ojämn så delas den. Har inget speciellt program för ledarutbildning utan deras mål är att utbilda alla medlemmar så att de kan ta ansvar för egna turer.

Danderyd: Hade gott om ledare men plötsligt uppstod ledarbrist. Måste bli fler ledare. Kön fördelningen sned. Helst 2 ledare /grupp

LLK: Ordnar efterutbildning för sina ledare. Hjärtåterupplivning. Inbjuder folk från universitetet: "Att vara ledare". Söker önskemål bland ledarna över lämpliga ämnen.

SSSK: Deras utbildningsprogram sträcker sig över 2 år. Kanske för lång. De upplever ett visst svinn från den ena säsongen till nästa och det är fler kvinnor än män som slutar.

Solstaskäret: Behöver fler kvinnliga ledare. Hur får vi fler kvinnliga ledare? Denna fråga dök upp flera gånger under eftermiddagen. Vi män skrämmer kvinnorna. En kvinna måste vara duktigare än män för att bli accepterad, det duger inte att vara lika bra.